

FORMATION Les nouvelles approches de la vie sociale par Philippe CRÔNE:

Formation Référent Vie Sociale en Humanitude®.

Les formations « les nouvelles approches de l'animation » par Philippe Crône®, dites Humanitude Vie Sociale se mettent au service d'un prendre-soin bientraitant et des recommandations des bonnes pratiques professionnelles (HAS).

Le référent vie sociale en Humanitude® est le maître d'œuvre de la dynamique sociale de la structure.

La formation lui permet de :

- **Promouvoir la dynamique sociale, bénéfique à tous, vers un « Lieu de vie, lieu d'envies® » :**
 - **En mettant en mouvement, sur le lieu de vie, le concept de vie « comme » dans un village.**
 - **En impliquant les familles, les professionnels, les ressources extérieures dans une démarche d'envies.**
 - **En développant les animations solidaires®.**
- **De proposer à tous les habitants, des plus autonomes au plus fragiles, un accompagnement vie sociale au bon niveau.**
- **Étayer, par l'écriture du projet de service, la politique de l'établissement en terme de vie sociale selon les valeurs et principes de l'Humanitude®.**

PUBLIC :

Responsables ou coordonnateurs de la vie sociale, animateurs ou faisant fonction, AMP, AES, Educateurs Spécialisés, Moniteurs-Educateurs ou tout autre professionnel impliqué dans la gestion de la vie sociale d'une structure du secteur social et médico-social.



Les personnes en situation de handicap, ou ayant des besoins spécifiques, souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter par téléphone au 01 42 46 65 00 ou par mail : contact@humanitude.fr

PRE-REQUIS :

Aucun.

MATERIELS REQUIS :

Ordinateurs portables pour les deux modules.

ORGANISATION ET TECHNIQUES PEDAGOGIQUES :

Pour un groupe de 12 personnes au maximum en inter-établissement.

La formation repose sur des techniques affirmatives, interrogatives et des méthodes expérientielles. Les apports théoriques, dispensés par le formateur, sont étayés par des supports pédagogiques, des vidéos et par les échanges avec les participants. L'interactivité permet de conduire les participants à s'interroger sur leurs pratiques et sur la façon de les faire évoluer dans le respect des moyens en personnel et en matériel de l'établissement. Les temps réservés à des mises en situation permettent à chaque participant d'expérimenter immédiatement les techniques apprises, et d'en mesurer les impacts.

Un document pédagogique est remis à chaque participant.

DUREE :

2 modules de 35 heures, soit 70 heures sur 10 jours (2 × 5 jours)

LIEU :

Lieu définit selon les dates.

INTERVENANT :

Formateur Humanitude Vie Sociale agréé.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

Pour un projet de service vie sociale au service de la dynamique sociale, vers un « Lieu de vie, lieu d'envies » :

- Mettre en adéquation le Projet de Service Vie Sociale (P.S.V.S.) et le Projet d'Etablissement.
- Connaître les trois valeurs et les cinq principes de la philosophie de l'Humanitude.
- Discerner le sens de l'activité pour chaque profil de dynamique sociale dans une démarche d'inclusion et d'évolution.
- Concevoir la procédure du Projet d'Accompagnement Social Personnalisé (PASP).
- Identifier l'engagement de la prestation vie sociale dans une démarche pluridisciplinaire pour l'élaboration d'un P.A.P.
- Comprendre, identifier, gérer et prévenir les Comportements d'Agitations Pathologiques (CAP).
- Comprendre et intégrer les notions de dynamique sociale, de dynamique de vie, d'ambiance sociale, d'ambiance socio-relationnelle, d'ambiance socio-relationnelle.
- Comprendre le concept de vie « comme » dans un village.
- Connaître et expérimenter les cinq étapes de la capture sensorielle.
- Identifier les moyens du service vie sociale et les stratégies pour les développer.
- Promouvoir l'image de la structure et adapter sa communication en fonction du public.
- Concevoir des ateliers de sensibilisation à la vie sociale dans une démarche Humanitude.
- Identifier le rôle du référent vie sociale en Humanitude.
- Planifier les actions à mettre en place sur le terrain professionnel lors de la phase 2.
- Réajuster la pratique des outils expérimentés en phase 2.
- Mettre en corrélation les apports théoriques et pratiques de la phase 1 dans la rédaction du P.S.V.S. en Humanitude.
- Ajuster sa sémantique et sa syntaxe.

PROGRAMME :

La formation se déroule en trois phases, deux modules :

Phase 1 : Concevoir.

Intitulé du module 1 : « Comprendre les concepts et apprendre les outils pour une vie sociale en Humanitude® ».

Phase 2 : Mettre en œuvre.

Phase 3 : Définir.

Intitulé du module 2 : « Rédiger le projet de vie sociale en Humanitude® ».

DESCRIPTION ET CONTENU DETAILLE

MODULE 1 ET 2 :

Un projet de service vie sociale dans le prolongement du projet d'établissement :

- Quelle est la spécificité du service vie sociale?
- Le professionnalisme : règles de l'art, compétences, responsabilités, réglementations, etc....
- La dynamique sociale, la vie « comme » dans un village : domicile, « vies de quartier », « place du village », extérieur.
- Rédaction du Projet de Service Vie Sociale (P.S.V.S.).

Le bon niveau d'accompagnement, le PASP, pour ne pas nuire :

- Les différents niveaux de prendre soin.
- Les outils, de l'évaluation aux plans d'actions :
 - ✓ Évaluation socio-relationnelle : Évaluer le profil de dynamique sociale des habitants.
 - ✓ Fiche d'accompagnement socio-culturel, pour les « Acteurs » de dynamique sociale.
 - ✓ Fiche d'accompagnement socio-relationnel, pour les « Conso'Acteurs » de dynamique sociale.
 - ✓ Fiche d'accompagnement socio-émotionnelle, pour les « Consommateurs » de dynamique sociale.

Un sens aux activités :

- L'accompagnement d'un groupe.
- Différence entre atelier et activité.
- Les différentes ambiances recherchées : ambiance sociale, ambiance socio-émotionnelle®, ambiance socio-relationnelles.
- Les outils :
 - ✓ Le catalogue d'activités.
 - ✓ Les fiches techniques d'activités.
 - ✓ Fiche de traçabilité.

Prévenir les CAP :

- Comprendre, identifier et gérer pour savoir prévenir.
- Outils en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire :
 - ✓ Fiche pluridisciplinaire d'expertise des déclencheurs d'anxiété et de prévention d'un CAP identifié.
 - ✓ La fluidité émotionnelle®.
 - ✓ Le fondu enchaîné®.
Utiliser les techniques d'approche relationnelle :
 - ✓ La capture sensorielle®.
 - ✓ L'auto-feedback.
 - ✓ Les stratégies de diversion.
 - Outils spécifiques à l'Humanitude vie sociale :
 - ✓ L'animation solidaire®.

La démarche Humanitude® : une démarche de projet spécifique

- Le référentiel Humanitude® et la plateforme ancodea.
- Les missions du référent vie sociale en Humanitude®.
- L'organisation et la mise en œuvre des ateliers en lien avec les autres référents de la structure.
- Outil :
 - ✓ Fiche d'élaboration d'un atelier de référent vie sociale en Humanitude.

METHODOLOGIE :

Apports théoriques et méthodologiques sous forme de diaporamas, de vidéos, schémas sur paperboard et de documents pédagogiques.

Mise en situation, analyses/études de cas, échanges et partages d'expériences.

Apprentissage et expérimentation des différents outils.

EVALUATION ET SUIVI DE L'EXECUTION DE L'ACTION DE FORMATION :

- L'évaluation de l'impact de l'action de formation repose sur un questionnaire renseigné en début et en fin de formation. Il permet d'analyser l'apport de la formation en matière de changements comportementaux pour chaque participant.
- Un questionnaire de satisfaction permet au participant d'évaluer le formateur, la qualité de la formation.
- Chaque début de journée commence par une évaluation orale des acquis de la journée précédente.
- Les acquis de l'action de formation sont évalués à l'aide d'un QCM en fin de session.
- Un bilan oral est effectué par les participants et le formateur en fin de session.
- Une boîte à outils, gratuite, est mise à disposition sur la plateforme Slack. Cette dernière permettra au participant de partager et d'échanger avec les autres participants et des formateurs Humanitude vie sociale. Une invitation sera envoyée à chaque participant suite au module 1.

L'organisme de formation préconise que cette action de formation se place dans le cadre d'un projet à l'échelle du service ou de l'établissement. A cette fin, il fournit à l'établissement des indicateurs de suivi des axes de progrès permettant de mesurer l'impact de la formation.

Une liste d'émargement est établie par demi-journée de formation.

Chaque apprenant recevra à titre individuel son attestation d'évaluation des acquis.

Le certificat de réalisation sera envoyé à la structure.

DELAIS D'ACCES :

Le délai d'accès entre l'inscription et la réalisation de la formation dépend de la date de la demande et de la disponibilité du planning des intervenants. Il est en moyenne de 3 à 6 mois.

L'institut Gineste-Marescotti de votre région s'engage à recontacter les personnes souhaitant s'inscrire dans un délai de 72 heures.

TARIF :

Les Conditions Générales de Ventes et tarifs de chaque Institut Gineste-Marescotti sont consultables sur le site Humanitude.fr.