

FORMATION les nouvelles approches de l'animation par Philippe CRÔNE LA DYNAMIQUE SOCIALE, UN ENJEU PLURIDISCIPLINAIRE

Parce qu'il y a une vie après le soin

Les formations « Les nouvelles approches de l'animation par Philippe Crône, dites HUMANITUDE VIE SOCIALE » se mettent au service d'un prendre soin bienveillant et des recommandations des bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM.

PUBLIC ET CONNAISSANCE REQUISES

Tout professionnel exerçant dans les structures d'accueil de personnes fragilisées (établissement ou service social, médico-social - EHPAD, SSIAD-, établissements d'accueil pour personnes en situation de handicap - MAS, FAM, IME-). Aucun pré-requis demandé.



Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement au 01 42 46 65 00 afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

ORGANISATION ET TECHNIQUES PEDAGOGIQUES

Pour un groupe de 10 personnes au maximum

La formation repose sur des techniques affirmatives, interrogatives et des méthodes expérientielles. Les apports théoriques dispensés par le formateur sont étayés par des vidéos et par les échanges avec les stagiaires. Les analyses de cas sont partagées sur la base de vidéos. L'interactivité permet de conduire les stagiaires à s'interroger sur leurs pratiques et sur la façon de les faire évoluer dans le respect des moyens de l'établissement.

Les temps réservés aux mises en pratiques permettent à chaque stagiaire d'expérimenter immédiatement les techniques apprises, et d'en mesurer les impacts.

Un document pédagogique est remis à chaque stagiaire.

DUREE : 28 heures réparties sur 4 jours consécutifs dans l'établissement.

Premier et deuxième jour : exposés théoriques, projections vidéo en salle de cours.

Troisième et quatrième jour :

- Le matin : alternance entre théorie, vidéos et partage de réflexion.
- L'après-midi : jeux de rôle, mise en situation, travail de groupe débouchant sur des projets concrets post formation.

En fin de session de formation : évaluations et bilan en présence de l'encadrement.

INTERVENANT :

Formateur agréé Humanitude Vie Sociale.

Nos formateurs sont des professionnels expérimentés dans le domaine de l'animation des établissements d'accueil de public fragilisé, formés spécifiquement à la Méthodologie de soin Gineste-Marescotti et aux Nouvelles Approches de l'animation®.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Comprendre et intégrer des notions de dynamique sociale.
- Comprendre et intégrer la Philosophie d'Humanitude®.
- S'initier à la démarche de projet et trouver le sens à la vie sociale pour les soignants.
- Découvrir les notions de Fondu enchainé®, ambiance socio-émotionnelle® et fluidité émotionnelle®.
 - Apprendre à mettre en place une ambiance solidaire et une ambiance socio-émotionnelle® en cohérence avec les projets d'accompagnement personnalisé et les différents projets de service.
 - Mettre en évidence le travail en collaboration autour des projets d'accompagnement personnalisé (PAP).
 - Apprendre à dynamiser socialement des espaces de proximité (couloir, salles télé, recoin d'étage...).

ETAPE 1 : ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES EN PRESENTIEL

DUREE : 0,5 jour

DESCRIPTION:

- Évaluation des attentes des stagiaires par rapport à la formation.
- Évaluation des comportements, des pratiques et savoir faire des stagiaires en fonction des situations vécues.
 - Identification des difficultés rencontrées au quotidien.
 - Travail sur les situations vécues par les stagiaires et / ou basées sur l'expérience du formateur.

METHODOLOGIE:

- Présentation de situations.
- Réflexion en groupes.
- Analyses / Études de cas.

OUTILS : tour de table, questionnaires, mise en situation.

ETAPE 2 : ACQUISITION – MISE EN PRATIQUE EN PRESENTIEL

DUREE : 3 jours

DESCRIPTION ET CONTENU DETAILLE : THEMATIQUES

La pluridisciplinarité vers la vie sociale

- Projet d'établissement, projet de soin et projet de vie, quel enjeu ?
- La pluridisciplinarité vers un même projet, la dynamique sociale.
- L'impact du vieillissement sur la vie socio- affective des personnes.
- Du besoin de confiance au besoin socio-culturel.
- Lieu de vie, lieu d'envie.

Vie sociale et désorientation

- Comprendre les syndromes cognitivo-mnésiques.
- Communiquer avec une personne désorientée.
- Le fondu enchainé®.
- L'ambiance socio-émotionnelle.
- La fluidité émotionnelle.
- Apprendre à accompagner au quotidien

Prendre soin par la vie sociale

- Repérer les points de vie de l'établissement.
- Élaborer des micros projets d'envie.
- Positiver l'ambiance socio-émotionnelle®.
- L'animation solidaire®.
- L'activité spontanée.
- Apprendre à mettre en place des activités attentionnelles.
- Évaluer et pérenniser les actions d'animation.

Pratiques : mise en situation en travail de groupe et jeux de rôle

- Apprendre les techniques d'accompagnement de projets.
- Un travail de groupe sur la création de micros projets répondant à des situations problématiques de service ou d'établissement.
- Les micros projets élaborés sont soumis au groupe pour les affiner, un échéancier est mis en place avec un suivi téléphonique du formateur à échéance convenue (+/ - 1 mois).

METHODOLOGIE :

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Mise en situation en travail de groupe.
- Analyses / Études de cas à partir des exemples tirés de l'expérience des stagiaires, du formateur.
- Réflexion en groupes.

OUTILS : vidéos, livret stagiaire, grille d'observation des pratiques, mises en situation.

ETAPE 3 : EVALUATION DES ACQUIS EN PRESENTIEL

DUREE : 0,5 jour

EVALUATION ET SUIVI DE L'EXECUTION DE L'ACTION DE FORMATION

- Un questionnaire de satisfaction permet au stagiaire d'évaluer le formateur, la qualité du stage.
- Chaque début de journée commence par une évaluation orale des acquis de la journée précédente.
- Les acquis de l'action de formation sont évalués à l'aide d'un QCM renseigné en fin de formation. Les résultats sont fournis par le formateur à l'issue du test.
- L'évaluation de l'impact de l'action de formation repose sur un questionnaire renseigné en début et en fin de formation. Il permet d'analyser l'apport de la formation en matière de changements comportementaux pour chaque stagiaire.
- Un bilan oral est effectué par les stagiaires et le formateur en fin de session en présence de l'encadrement.
- Un bilan téléphonique sur le déroulement des micros projets post formation a lieu environ un mois après la formation.

L'institut de formation préconise que cette action de formation se place dans le cadre d'un projet à l'échelle du service ou de l'établissement. A cette fin, il fournit à l'établissement des indicateurs de suivi des axes de progrès permettant de mesurer l'impact de la formation.

Une liste d'émargement est établie par demi-journée de formation.

La formation sera sanctionnée par la délivrance, pour chaque participant, d'une attestation de fin de stage mentionnant le résultat obtenu au questionnaire d'évaluation des acquis.